Утверждено Приказом и.о.директора МБОУ «Тотемская СОШ №1» Мальцевой М.П.

№ 128А от 30.08. 2024г.

Карта коррупционных рисков МБОУ «Тотемская СОШ №1»

№п/п	Коррупционно- опасные	Наименование	Типовые ситуации	Степень	Меры по минимизации (устранению) коррупционного
	полномочия	должности	·	риска	риска
1	Организация деятельности образовательной организации	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость ОУ: размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте ОУ □ Проведение антикоррупционного образования и просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике, проводимой в образовательном учреждении □ Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах, ознакомление сотрудников с нормативными документами □ Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, образовательной организации □ Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений □ Коллегиальное принятие решений органами государственно-общественного управления
2	Деятельность образовательной организации	Педагоги,работники Учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.	Высокая	Информационная открытость ОУ: размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте ОУ; □ соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, образовательной организации; □ разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Принятие на работу сотрудников.	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательной организации.
4	Работа со служебной	Директор, заместители	Использование в личных	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики

	информацией.	директора, педагоги	или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.		образовательно организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопрос предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Директор, заместители директора	Замалчивание информации. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Разъяснительная работа с работниками, ответственными за работу с обращениями. Соблюдение установленного порядка обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений со стороны директора ОУ
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор, заместители директора, работники образовательной организации, уполномоченные директором представлять интересы образовательной	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, образовательного учреждения ☐ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Низкая	Коллективное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных	Директор, заместитель директора по АХЧ	Несвоевременная постановка на регистрационный учтёт	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц □ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

Г			<u> </u>		T .
	ценностей		материальных ценностей		предупреждения и противодействия коррупции в
			Умышленно досрочное		образовательном учреждении
			списание материальных		
			средств, расходных		
			материалов с		
			регистрационного учёта		
			Отсутствие регулярного		
			контроля наличия и		
			сохранения имущества		
9	Осуществление	Директор, работник,	Расстановка мнимых	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг
	закупок, заключение	ответственный за	приоритетов по		для нужд образовательной организации требований по
	Контрактов и других	организацию закупок	предмету, объемам, срокам		заключению договоров с контрагентами в соответствии с
	гражданско-правовых	товаров, работ, услуг для	удовлетворения		федеральными законами. Разъяснение работникам
	договоров на поставку	нужд	потребности;		образовательного учреждения, связанным с заключением
	товаров, выполнение работ,	образовательной	определение объема		контрактов и договоров, о мерах ответственности за
	оказание услуг для	организации	необходимых средств;		совершение коррупционных правонарушений.
	образовательной	,	необоснованное		Размещение конкурсной документации, планов графиков
	1		расширение (ограничение)		закупок, заключенных контрактов на сайте Единой
			кругавозможных		информационной системы.
			поставщиков;		Ознакомление с нормативными документами,
			необоснованное		регламентирующими вопросы предупреждения и
			расширение (сужение)		противодействия коррупции в образовательном учреждении
			круга удовлетворяющей		противоденетьия коррупции в образовательном у преждении
			потребности продукции;		
			необоснованное		
			расширение (ограничение)		
			•		
			контракта и оговорок		
			относительно их		
			исполнения;		
			необоснованное завышение		
			(занижение) цены объекта		
			закупок; необоснованное		
			усложнение (упрощение)		
			процедур определения		
			поставщика; неприемлемые		
			критерии допуска и отбора		
			поставщика, отсутствие		
			или размытый перечень		
			необходимых критериев		
			допуска и отбора;		
			неадекватный способ		
			выбора размещения заказа		
			по срокам, цене, объему,		
			особенностям объекта		
			закупки,		

Водавает процесса до объективные дици объекты в документов, сограния документов, сограния документов, объекты в документов объекты в документов, объекты в документов объекты в документов, объекты	1				T	
Подверення подвере						
388730 аврально разона (осщитация); необоснованное заятивляет сти ускорение процесса осуществления заятивление процесса осуществления заятивление установление себеное процесса осуществления интерестал, заятивления установления пределам установления установления установления установления предостателения поряжения установления предостателения предостателения предостателения предостателения предостателения предостателения предостателения предостателения предостательного установления объем в случае, когта в выдывающих объем в случае, когта в выдываемых сотрудния фактически отстуствляющих объем в случае, когта объем в случае, когта в выдывающих объем в случае, когта объем в остучательным и предостаться по установления предостаться предост						
Треборация Проведение агтествиции педаготических работников работников должно до				поставщиков; размещение		
Проведение аттестации первые проток прот				заказа аврально в конце		
10						
проведения выправания проведения выправания проведения выправания проведения пребования проведения проведная пребования проведения проведения проведения проведения порядка пребования проведения проведения проведения проведения помиторинта нен на товары и услуги. Предоставление директор директор директор дерактор потентовней проведения порядка пребования проведения представления проведения проведения проведения представления пров				необоснованное		
проведения выправания проведения выправания проведения выправания проведения пребования проведения проведная пребования проведения проведения проведения проведения порядка пребования проведения проведения проведения проведения помиторинта нен на товары и услуги. Предоставление директор директор директор дерактор потентовней проведения порядка пребования проведения представления проведения проведения проведения представления пров				затягивание или ускорение		
10						
сделок с нарушения куперования закона в нитересах; заключение договорно без соблюдения установленного проведова и процедуры; откля от проведований закона в нитересах; заключение договорно без соблюдения установания процедуры; откля от проведований закона в нитересах; заключение договорно без соблюдения установания процедуры; откля от проведения мощитеронита цен на товяры и услуги, предоставление заведомо дожных сведений документов, ответственные лица ответственные лица ответственные лица ответственные лица ответственные лица ответственные лица ответственные документов, ответственные лица ответственные лица ответственные документов ответственными лицами предоставление заведомо дожных закаке и выращения в полном объеме в случас, когда стетельноети за совершения корпоративном объеме в случас, когда стетельноети не документов ответственными лицами предоставление объеме в случас, когда составление объеме в случас, когда стетельноети не документов ответственными лицам обрамова работников объеме в случас, когда стетельноети на документов ответственными лицам обрамова работников объеме в случас, когда стетельноети на документов ответственными лицам обрамова работников объеме в случас, когда стетельноети на документов ответственными лицам обрамова ответственными лицам мера отпектовенноети за полном объеме в случас, когда стетельноети на документов ответственными лицам обрамова ответственными лицам мера отпектовенноети за полном объеме в случас, когда стетельноети на документов ответственными лицам мера отпектовенноети за полном объеме в случас, когда стетельными лицам мера отпектовенноети за полном объеме в случас, когда стетельными лицам мера отпектовенноети за нарушение законование средства на отпектовенноети и документов отпектовенноети в документов отпектовенноети и документов отпектовенноети за соврешение меративности в документов отпектовательства. 12 Проведение аттестации по мерах отпектовенноети за соврешение меративноети документов отпектовати и документов отпектовательства. В средия и полном объеме в стуч				I =		
установлениюто порядка документор порядка в пичных интересах; заключае в пичных установлениюй процедуры; процедствых инстравствуют процедуры; процедствых мониториита цен на товары и услуги. 10						
Требований закона в личности соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен тоговары и услуги; предоставление заведомо дожнах сведений о проведении мониторинга цен тоговары и услуги; предоставление заведомо дожнах сведений по проведении мониторинга цен тоговары и услуги. 10 Составление, заполнение документов, отчетности				= -		
Проведение аттественния директора, работников объективная добочников. Проведения установление объективная добочников дожнати дея на подравния документов ответственными лицам предоставление документов, отчетности документов, отчетности документов, отчетности документов ответственными лицам отменах объективная документов, отчетности документов, отчетности документов, отчетности документов, отчетности документов, отчетности документов ответственными лицами своих обязанностей, основанного на мехапизм контрольтых месецений в отчетных документах, а также в выдаваемых сведений в отчетных документах, а также в вызраваемых сведений опремения в полном объеме в случас,когда сотрудник фактически острустновал на рабочего места документов ответственными лицами своих обязанностей, основанного на мехапизм контрольтых месецений объеме в случас,когда сотрудник фактически острустновал на рабочем месте. Средняя стимулированию объеме в случас,когда сотрудник фактически острустенным директора по деятельности да деятельности да деятельности деятельности да деятельности деятельности да деятельности деятельности деятельности деятельности деятельности деятельности пераготических работников. Средняя оценка деятельности деятельности да деятельности деятельности деятельности пераготических работников. Средняя оценка деятельности да деятельности деятель						
3 Видентель директора по установление договоров без соблюдения установлений процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо дожных сведений в ответственным дицам объеме в случас, кога объеменным дицим мер объеме в случас, кога объеме в случас, ка объеме в случас, кога объеме в случас, кога объеме в случас, ка						
Составление, заполнение, заполнение, документов, справок, отчетности в директора, работников бухгалітерии. Директора, работников в случає, когда сотрудник фактически работников в даместитель директора педагогических работников в деятельным директора деятельным директора деятельным директора деятельным директора педагогических работников в деятельным директора в деятельным директора деятельным деятельным директора деят						
Проведение аттестации педагогических работников Заместитель директора по расственным директора по датогических работников Заместитель директора Зам						
То Составление документов, справок отчетности директора, ответственные лица предоставление документов, отчетности директора, отчетности директора, отчетности директора, отчетности директора, объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мехапический отсутствовал на рабочего на мести директора, объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора, объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на рабочего на мести директора на правката и директора на правката на правочето на мести директора по объеме в случае,когда отсутствовал на правочем на						
предоставление заведом дожных сведений о проведении мониторинта цен на товары и услуги, предоставление заведом дожных сведений о проведении мониторинта цен на товары и услуги. Предоставление заведом дожных сведений о проведении мониторинта цен на товары и услуги. Предоставление заведом дожных сведений о проведении мониторинта цен на товары и услуги. Предоставление заведом дожных сведений в отчетности отчетности отчетности ответственных лицам предоставление заведом дожных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых документах механизме конгрольных мероприятий с участием профикма Развесение ответственым лицам и стимулированию. Средняя совершение моррушиемых правонарушений и документах документах документах документах, а также в выдаваемых документах документах, а также в выдаментах документах, а также в выдаментах документах документах, а также в выдаментах документах, а также в выдаментах документах документах, а также в выдаментах документах документах, а также межанизме контрольным лицам визтренным документах документах, а также межанизме контрольным документах документ						
Предоставление Заведомо дожных сведений о проведении мониторинта ден на товары и услуги. Предоставление документов, отчетности Заместители директора, ответственные лица Лиректора, пректора документов Разъяснение ответственным дидам своих обязанностей, основанног на механизме контрольных мероприятий с участием предоставление заведомо должных сведений в документов ответственным лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием предоставление заведомо должных сведений в документов ответственным лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием предоставление заведомо должных сведений в документов ответственным лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием предоставление ответственным лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием предоставление ответственным лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием предоставление ответственным лицами своих обязанностей, основанноги за сокрешением контрольных мероприятий с участием предоставление ответственным лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием предоставление ответственным лицами своих обязанностей, основанного на механизме контроль на мерханизме контрольный в полном мерах ответственным правонарущнений и работа комиссии по материальному стимулировании. 12 Проведение аттестации педагогических работников дагательства. Предоставление предоставление предоставление принятие решения коррупционных прастительным лицам с мерах ответственным лицам о мерах ответственным лицам с мерах ответственным лицам с мерах ответственным лицам с мерах ответственным лицам с мерах ответственным пидам о мерах ответственным лицам с мерах ответственным пидам с мерах ответственным						
Тожных сведений пераставление, заполнение документов, отправок отчетности Директора, ответственные лица Проведение аткажение, сокрытие или пераставление заведомо дожных сведений в дотчетных документов, ответственные лица Предоставление заведомо дожных сведений в дотчетных документов, ответственные лица Предоставление заведомо дожных сведений в дотчетных документах, а также в выдаваемых справка: 11						
Проведение документов, отчетности объеме в полном предоставление документов, отчетности объеме в полном податических работников документов, ответственные лица объеме в полном податических работников документов, ответственные лица объеме в полном податических работников документов документов ответственным лицами опредоставление заведом дожументах, а также в выдаваемых справках объеме в полном предоставление податических работников документов ответственным лицами отсутствовал на рабочем податических работников документов, объеме в полном податических работников документов, объеме в полном податических работников документов, а директора, объеме в полном податических работников документов, а деректора податических работников документов, а директора податических работников документов объеме в директора податических работников документов объемение объемение предументах директора податических работников документов объемение документом документом соответственным дидам мер ответственным дидам мер ответственным дидам мер ответственным дидам омерах ответственности за совершение документом документом документом документом скотку объемение объемение объемение объемение документом документом действенности за совершение документом документом действенности за совершение документом докум				_		
Поредение аттестации педагогических работников Поредение аттестации педагогических работников Предоставление дагогических работние дагогических работников Предоставление дагогических работник						
10 Составление, документов, отчетности заполнение документов, ответственные лица ответственные лица ответственные лица предоставление заведомо должность и механизме контрольных мероприятий с участием профкома □ Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершениех корупционных правонарущений 11 Оплата труда Директор, заместители директора, работники бухгалтерии. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Средняя Создание и работа комиссии по материальному стимулированию. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников. Разъяснение ответственным лицам мер поридической ответственности за нарушение законодательства. 12 Проведение аттестации педагогических работников времени в полном объёме в случаем деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Средняя Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам омерах ответственным предоставление недостоверной информации. 13 Текущий контроль, контроль, контроль, контроль, контрольных опраставление достовенным предоставление недостоверной информации. В Средняя В Внутришкольный контроль.						
рабочников отчетности По Оплата труда Директора, рабочники бухгалтерии. Директора, рабочники бухгалтерии. По Опрата труда Предоставление заведомо дожных сведений в должностными лицами своих обязанностей, основанного на также в выдаваемых справках По Оплата труда Директора, рабочники бухгалтерии. Директора, рабочников, давеститель директора по уВР дабочников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Директора, рабочников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Директора, рабочников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Директора, завеститель директора, директора, не объективность в Средня Внутришкольный контроль.	10	6	2		C	
отчетности пожных сведений в отчетных документах, а также выдаваемых справках Подната труда Оплата труда Опрата труда Оплата труда Опл	10				Средняя	
11 Оплата труда Директор, заместители директора, ответтвенно потрудник фактиески отсутствовал на рабочем педагогических работников Средняя Создание и работа комисси по материальному стимулированию. Объеме в случае,когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Средняя Создание и работа комисси по материальному стимулированию. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников. Разъяснение ответственным лицам мер коридической ответственным лицам мер коридической ответственности за нарушение законодательства. 12 Проведение аттестации педагогических работников испедагогических работников и деятельности педагогических работников информации. Заместитель директора по деятельности педагогических работников законодательства. Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 13 Текущий контроль. Заместитель директора по информации. Необъективность турда. Предоставление недостоверной информации. Средняя Комиссионное принятие решения. Коррупционных ответственности за совершение коррупционных ответствен		=	ответственные лица			
Проведение аттестации педагогических работников Ваместитель директора по даготических работников Ваместитель директора подаготических работников вышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Ваместитель директора подаготических работников завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Ваместитель директора подаготических работников завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Ваместитель директора подаготических работников завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Ваместитель директора подаготических работников завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Ваместитель директора в выдушений выпагать на оплату труда в строгом ссответственным лицам омерах ответственным лицам омерах ответственным лицам омерах ответственным лицам омерах ответственным лицам омерах ответственных директора подаготических ответственных дерственных довенным дерственных дерственных дерственных дерственных дерственных дерственных дерственных дерственных дерственности за совершение коррупционных правонарушений. Ваместительным дерственным дерств		отчетности				
Проведение аттестации педагогических работников Проведение корторы Предоставление педагогических работников Предоставление педагогических работников Предоставление педостоверной виформации. Предоставление правонарушений контроль. Предоставление педостоверной виформации. Предоставление правонарушений контроль. Предоставление правонарушений контроль. Предоставление правонарушение выстранным педостоверной виформации. Предоставление правонарушение выстранным педоставление правонарушение выстранным педоставление правонарушение выстранным правонарушение в расправност при дележном ответственным лицам о мерах ответственным лицам				-		
Поведение аттестации педагогических работников добрание и работа комиссии по материальному объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Пороведение аттестации педагогических работников добрание и работа комиссии по материальному стимулирование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников. Разъяснение ответственным лицам мер норидической ответственным лицам мер норидической ответственным лицам мер норидической ответственным лицам мер нарушение законодательства. Текущий контроль, Заместитель директора по даготических работников, завышение результативности предоставление недостоверной информации. Текущий контроль, Заместитель директора, Виектора директора директора директора директора директора в директора директованым польным объёме в случае, когда сотручаем даботников. Разъяснение ответственным лицам омерах ответственным лицам омерах ответственным лицам омерах ответственным лицам омерах ответственным правонарушений. Текущий контроль, Заместитель директора директора директора директора в Внутришкольный контроль.				также в выдаваемых		=
директора, работники бухгалтерии. Времени в полном объёме в случае,когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Проведение аттестации педагогических работников Времени в полном объёме в случае,когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Ваместитель директора по УВР Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Времени в полном объёме в случае,когда сотрудник фактически ответственным лицам мер на принятие ответственным лицам мер коридической ответственным лицам о мерах ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.				справках		за совершением коррупционных правонарушений
бухгалтерии.	11	Оплата труда	Директор, заместители	Оплата рабочего	Средняя	Создание и работа комиссии по материальному
бухгалтерии.			директора, работники	времени в полном		стимулированию.
Сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Проведение аттестации педагогических работников УВР Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективности информации. Тотутствовал на рабочем месте. Текущий контроль, Заместитель директора по утать труда педагогических работников завышение результативности педагогических работников, завышение результативности пруда. Предоставление недостоверной информации. Тотутствовал на рабочем месте. Тотутственные ответственным лицам о мерах ответственным лицам о мерах ответственным лицам о мерах ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Тотутственности за совершение коррупционных правонарушений.						
отсутствовал на рабочем месте. 12 Проведение аттестации педагогических работников УВР Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективност и недостоверной информации. 13 Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Текущий контроль.			- y			
месте. Разъяснение ответственным лицам мер юридической ответственным лицам мер юридической ответственности за нарушение законодательства. 12 Проведение аттестации педагогических работников УВР Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственным правонарушений. 13 Текущий контроль, Заместитель директора по уврупционных недостоверной информации.						**
12 Проведение аттестации педагогических работников 15 Разъяснение результативности результативности педагогических работников, завышение результативности педагоговерной информации. 16 Разъяснение недостоверной информации. 17 Разъяснености правонарушений контроль. 18 Разъяснености за совершение коррупционных правонарушений. 18 Разъяснение недоставление недостоверной информации. 19 Разъяснение педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. 18 Разъяснености за совершение коррупционных правонарушений. 19 Разъяснение недостоверной информации. 19 Разъяснености за совершение коррупционных правонарушений. 19 Разъяснение недостоверной информации. 19 Разъяснености за совершение коррупционных правонарушений. 19 Разъяснение недостоверной информации. 19 Разъяснености за совершение коррупционных правонарушений. 19 Разъяснение недостоверной информации. 19 Разъяснености за совершение коррупционных правонарушений. 19 Разъяснености за совершение коррупционных правонарушение коррупционных правонарушений контроль 19 Разъяснености за коррупционных правонарушение коррупционных правонарушений коррупционных правонарушений коррупционных правонарушение коррупц				•		1 1
Проведение аттестации педагогических работников Ваместитель директора по увруждение решения деятельности педагогических работников и деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Предоставление недостоверной информации. Предоставленость в Средняя внутришкольный контроль. Средняя комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Предоставление недостоверной информации. Внутришкольный контроль. Внутришкольный контроль. Предоставление недостоверной информации. Предоставление недостоверной информации информаци				месте.		
Проведение аттестации педагогических работников Заместитель директора по увр Необъективная оценка деятельности педагогических работников деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Предоставление недостоверной информации. Внутришкольный контроль. Внутришкольный контроль. Предоставление недостоверной информации. Предоставление недостоверной информации. Предоставление недостоверной информации. Внутришкольный контроль. Предоставление недостоверной информации. Предоставление недоставление недос						_
педагогических работников УВР деятельности педагогических работников работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. 13 Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Внутришкольный контроль.						нарушение законодательства.
педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. 13 Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Внутришкольный контроль.	12			Необъективная оценка	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение
работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. 13 Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Внутришкольный контроль.		педагогических работников	УВР	деятельности		ответственным лицам о мерах
результативности труда. Предоставление недостоверной информации. Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Внутришкольный контроль.				педагогических		ответственности за совершение коррупционных
результативности труда. Предоставление недостоверной информации. 13 Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Внутришкольный контроль.				работников, завышение		правонарушений.
13 Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Внутришкольный контроль.						
Недостоверной информации. Необъективность в Средняя Внутришкольный контроль. Внутришкольный контроль.						
13 Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Средняя Внутришкольный контроль.						
13 Текущий контроль, Заместитель директора, Необъективность в Средняя Внутришкольный контроль.						
	13	Текущий контроль,	Заместитель директора,		Средняя	Внутришкольный контроль.
промежуточная аттестация педагогические работники выставлении оценки, Организация работы по контролю за деятельностью	1	_			1	

	учащихся		завышение отметок а Завышение отметок за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их родителей (законных представителей)		педагогических работников Рассмотрение успеваемости учащихся на заседаниях педагогического совета и Совете профилактики. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14	Реализация мероприятий по развитию системы социальной поддержки учащихся	Социальный педагог, ответственный за льготное питание	Подготовка документации на предоставление льготного питания	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Приём граждан в ОУ	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Низкая	Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема. □ Осуществление приема заявлений через ЕПГУ □ Контроль со стороны органов управления образован