

Утверждено
Приказом и.о.директора МБОУ
«Тотемская СОШ №1»

Мальцевой М.П.
№ 128А от 30.08. 2024г.

Карта коррупционных рисков МБОУ «Тотемская СОШ №1»

№п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательной организации	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость ОУ: размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте ОУ <input type="checkbox"/> Проведение антикоррупционного образования и просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике, проводимой в образовательном учреждении <input type="checkbox"/> Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах, ознакомление сотрудников с нормативными документами <input type="checkbox"/> Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, образовательной организации <input type="checkbox"/> Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений <input type="checkbox"/> Коллегиальное принятие решений органами государственно-общественного управления
2	Деятельность образовательной организации	Педагоги, работники Учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.	Высокая	Информационная открытость ОУ: размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте ОУ; <input type="checkbox"/> соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, образовательной организации; <input type="checkbox"/> разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Принятие на работу сотрудников.	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательной организации.
4	Работа со служебной	Директор, заместители	Использование в личных	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики

	информацией.	директора, педагоги	или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.		образовательно организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопрос предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Директор, заместители директора	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Разъяснительная работа с работниками, ответственными за работу с обращениями. Соблюдение установленного порядка обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений со стороны директора ОУ
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор, заместители директора, работники образовательной организации, уполномоченные директором представлять интересы образовательной	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, образовательного учреждения <input type="checkbox"/> Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Низкая	Коллективное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении <input type="checkbox"/> Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных	Директор, заместитель директора по АХЧ	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц <input type="checkbox"/> Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

	ценностей		материальных ценностей Умышленно досрочное списание материальных средств, расходных материалов с регистрационного учёта Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества		предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении
9	Осуществление закупок, заключение Контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной	Директор, работник, ответственный за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) кругавозможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки,	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. <input type="checkbox"/> Разъяснение работникам образовательного учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Размещение конкурсной документации, планов графиков закупок, заключенных контрактов на сайте Единой информационной системы. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении

			конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.		
10	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители директора, ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых справках	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами <input type="checkbox"/> Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием профкома <input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершением коррупционных правонарушений
11	Оплата труда	Директор, заместители директора, работники бухгалтерии.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Создание и работа комиссии по материальному стимулированию. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников. Разъяснение ответственным лицам мер юридической ответственности за нарушение законодательства.
12	Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель директора по УВР	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Текущий контроль, промежуточная аттестация	Заместитель директора, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки,	Средняя	Внутришкольный контроль. Организация работы по контролю за деятельностью

	учащихся		завышение отметок <input type="checkbox"/> Завышение отметок за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их родителей (законных представителей)		педагогических работников Рассмотрение успеваемости учащихся на заседаниях педагогического совета и Совете профилактики. <input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14	Реализация мероприятий по развитию системы социальной поддержки учащихся	Социальный педагог, ответственный за льготное питание	Подготовка документации на предоставление льготного питания	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами <input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Приём граждан в ОУ	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Низкая	Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема. <input type="checkbox"/> Осуществление приема заявлений через ЕПГУ <input type="checkbox"/> Контроль со стороны органов управления образован

